



Fachkräfte gewinnen
Personal besser binden
Arbeitgeber Nr. 1 werden

#bringt
Fachkräfte
zu dir

EASYRECRUIT | PERSONAL ENGINEERING

Eine Studie zum Status von Arbeitgebern

NUR TOP-ARBEITGEBER WERDEN
FACHKRÄFTE GEWINNEN



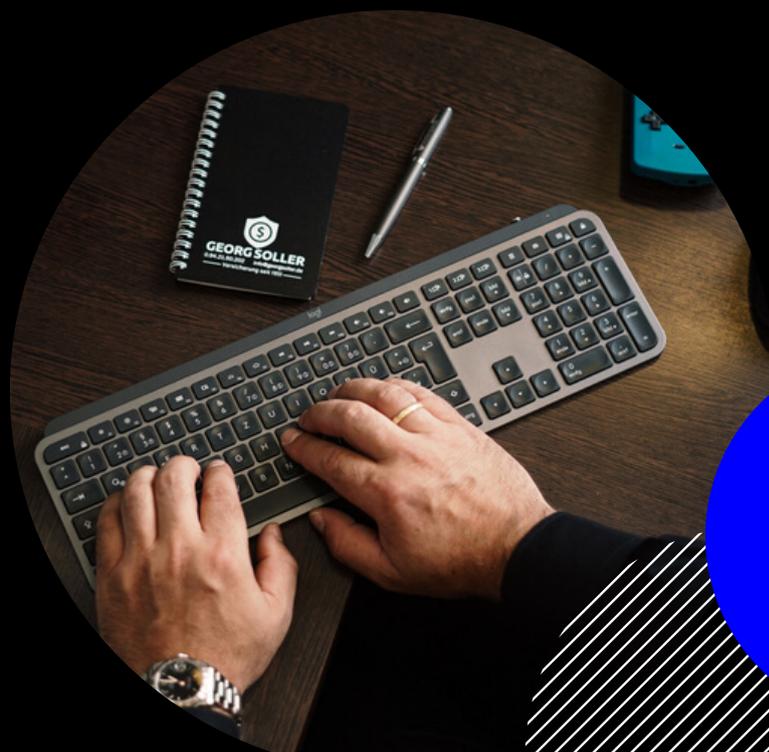
georg soller | unternehmensgruppe
www.georgsoller.de
easyrecruit

*"Firmen ohne den Status
Top-Arbeitgeber Nr. 1
werden in 10 Jahren am
Markt keine Rolle mehr
spielen!"*



Überblick

- 04** Einstieg
- 05** Fachkräftemangel
- 06** Studie
- 12** Symptome
- 13** Mitarbeiterakquise
Bewerberpool
- 14** Lösung easyRECRUIT
- 15** Die Vorteile
- 16** Testimonials
- 17** Drei Schritte zum Erfolg
- 18** Fazit



EINSTIEG



Vor einigen Jahren hatten wir in unserem Unternehmen bereits die heutige, allgegenwärtige Herausforderung eines jeden Firmeninhabers:
Wie finde ich die passenden Mitarbeiter?

„Top-Arbeitgeber Nr. 1“ oder „Wie werde ich der Wunsch-Chef in meiner Region?“ – die entsprechenden Bausteine und Anforderungen sind im Zusammenhang mit großen Konzernen oft im Gespräch. Viele namhafte Institute erstellen regelmäßig Rankings der Top-Unternehmen. Mit der aktuellen Studie wird erstmal bei Unternehmen mit bis zu 750 Mitarbeitern ein derartiges Modell auf Umsetzbarkeit geprüft.

Unternehmen und deren Inhaber beschäftigen sich jeden Tag mit Fragen wie:

„Wie werde ich als Arbeitgeber attraktiver?“

„Wie kann ich meine Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen binden?“

„Wie kann ich die wirklichen Fachkräfte gewinnen?“

Fachkräftemangel ist in fast allen Wirtschaftszweigen die größte Herausforderung. Wir haben nicht nur unsere Bestandskunden befragt, sondern haben in allen Branchen für rege Beteiligung an der Studie gesorgt. Dabei sind wir auf große Zustimmung gestoßen, da eine derartige Umfrage zum Thema „Arbeitgeber Nr. 1“ so noch nicht existiert hat.

Wir konnten dadurch wertvolle Einblicke gewinnen. Es gab auch viele „aha-Momente“ wie dem Bewusstsein, dass man wohl mit Abwerbung beim Konkurrenten nicht nur Fachkräfte gewinnt, sondern auch den Mitbewerber schwächt. Eine große Anzahl an Betrieben hat das Problem schon länger erkannt und hat dadurch einen gewissen Vorsprung gegenüber den anderen Branchenkollegen.

Vor dem Hintergrund, dass es im ganzen Bundesgebiet neben dem Mangel an Fachkräften auch noch ein riesen Nachwuchsproblem gibt, ist in ländlichen Regionen zusätzlich die Anzahl potenzieller Kandidaten wegen der geringen Bevölkerungsdichte sehr eingeschränkt. Viele Inhaber teilen uns mit, dass im nächsten Jahr einige Stellen neu besetzt werden müssen. Trotz einer durchwegs "guten" bis "sehr guten" Eigenbewertung der Studienteilnehmer sehen viele der Befragten "schwarz", wenn es um eine zügige Besetzung der Arbeitsplätze geht. Firmenfeste oder eine Betriebsrente reichen nicht mehr aus, im sprichwörtlichen "Kampf" um Fachkräfte.

Aber braucht es einen "Feel-Good-Manager" wie bei Google, dass ich mich als Unternehmer vor Personal-Abwanderung aufgrund Gehalt oder oder anderen "persönlichen" Gründen schütze? Nein! Es sind Chancen auf berufliche Weiterentwicklung, garantierte Zusatzleistungen und Gesundheitsvorsorge, die auf Platz eins der Gründe für einen Wechsel des Arbeitgebers liegen. Das geht auch aus Umfragen von Indeed, StepStone & Co hervor.

Wir stellen fest, dass einige Teilnehmer der Studie auf einem guten Weg sind. Es fehlt also ein System, dass für Unternehmen das Risiko der Abwerbung durch Mitbewerber reduziert und zugleich die Chance auf Bewerbungen durch Fachkräfte maximiert. Somit erreicht der Betrieb den Status "Top-Arbeitgeber". Dieser Status ist nicht nur für die Bindung des Personals hilfreich, sondern verschafft dem Unternehmen auch bei der Suche nach Fachkräften und Auszubildenden einen echten Vorteil.

Aufgrund dieser Erkenntnisse und unserem eigenen Fachkräfteproblem erschufen wir ein Modell, das diese Herausforderung lösen kann. Kurz gesagt, aus unserem Personalproblem wurde unser Geschäftsmodell.

easyRECRUIT

bindet Personal

findet Fachkräfte



FACHKRÄFTEMANGEL

Nein, es gibt keinen Mangel an Fachkräften. Auch nicht in deiner Region.

Dennoch ist es aktuell für viele Unternehmen schwer, die RICHTIGEN Fachkräfte zu finden. Geben tut es sie und ca. 55% derer denken über einen Wechsel des Arbeitgebers nach. Nur leider gibt es kein passendes Angebot am Arbeitsmarkt, das die jeweilige Person dazu bewegt sich zu bewerben. Mit Mitarbeitern ist es wie mit Kunden, die guten sind scheu wie ein Reh und man muss immer um Sie werben, denn schließlich weiß keiner wann diese Fachkraft bereit ist und endlich den Schritt geht und bei seinem jetzigen Arbeitgeber kündigt.

Man muss verstehen, dass sich Fachkräfte nur dann bewerben, wenn Sie zu 100% davon überzeugt sind, dass ein Arbeitgeberwechsel Ihr Leben verändern wird.

Mitarbeiter überlasten?
Neue Aufträge ablehnen?
Familienzeit opfern?
Familie und Beziehung belasten?

Mit diesen Fragen werden viele Unternehmer tagtäglich konfrontiert. Was kann man also tun?

Und da kommen wir ins Spiel. Auf unserer Website erklärt dir Georg im Video, wie wir als ursprünglicher Versicherungsmakler zu dem ganzen gekommen sind. Unser Job ist es mit dir darüber zu sprechen, wie ihr zum Arbeitgeber Nummer 1 werdet, was dafür nötig ist und was schon alles im Unternehmen ist, aber nicht im Bewerber-Schaufenster steht.

Mit unserer easyRECRUIT-Methode konnten wir in den letzten Monaten vielen Betrieben helfen, passende Bewerber auf den Tisch zu bekommen. (...und nein, wir sind KEINE Personalvermittler!)

Wir von Georg Soller bieten aktuell den innovativsten Spezial-Service für Unternehmen, die eine klare Vision haben und aus eigener Kraft, dauerhaft und nachhaltig Fachkräfte gewinnen wollen. Unsere Bestimmung ist es, Betrieben die Sicherheit zu geben, einen soliden Partner zur Fachkraftgewinnung zu haben.

easyRECRUIT ist ein selbst entwickeltes Modell um wechselwillige, unzufriedene Fachkräfte aus der Region zu finden, in deren Sichtbarkeit zu kommen und diese gezielt anzusprechen. Über einen einfachen und optimierten Bewerbungsprozess erhalten die Betriebe direkt die Bewerbungen. Wir erreichen 7 von 10 passende Fachkräfte im Umkreis und bringen die jeweilige Firma in deren Sichtbarkeit.

Am Ende führt der Betrieb Vorstellungsgespräche mit den besten Bewerbern.



STUDIE



Wer, Wann, Wo?

- 250 Betriebe nahmen an anonym der Studie teil
- Es wurde der Inhaber, Geschäftsführer oder Besitzer befragt
- Die Teilnahme wurde Online, per Direktkontakt oder telefonisch durchgeführt
- Die Beantwortung erfolgte über ein Onlineformular
- Datenerhebung war im 2. Quartal 2021

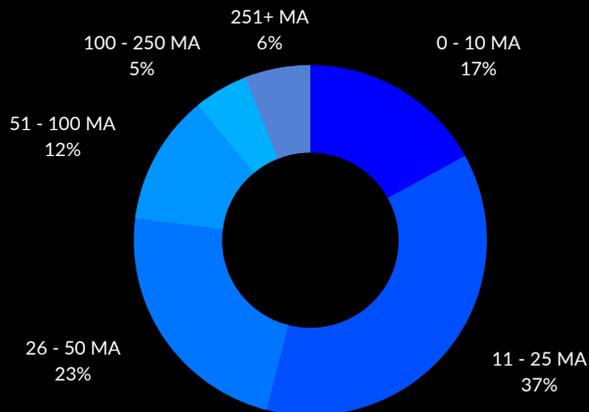
Was, Wieviel, Wieoft

- 5 Fragen zur Branche, Betriebsgröße und zu den offenen Stellen
- 3 Fragen zur Bekanntheit und Beliebtheit des Unternehmens in der Öffentlichkeit
- 4 Fragen zur Zufriedenheit der Mitarbeiter im Unternehmen
- 5 Fragen zu den Maßnahmen der Personalbindung und Fachkraftsuche

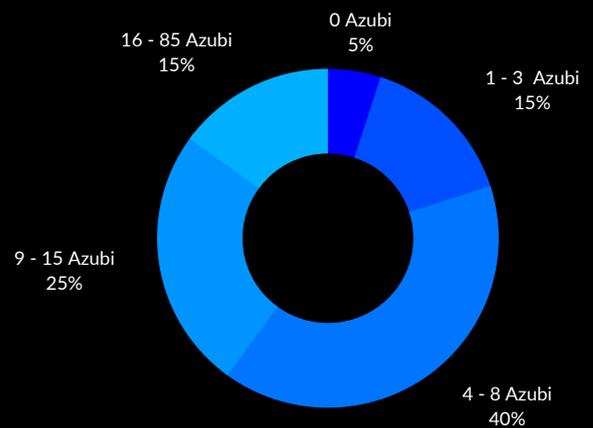


DATEN & FAKTEN

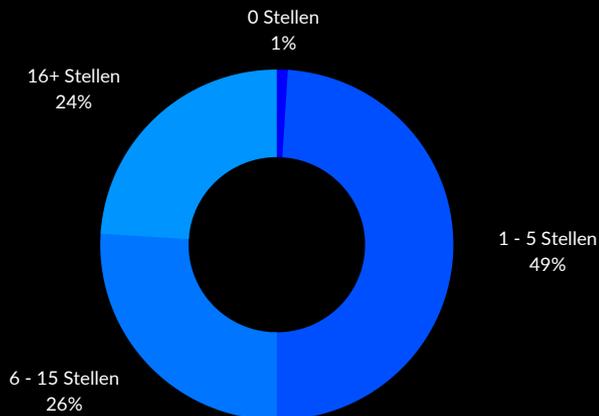
Anzahl der Mitarbeiter in den Unternehmen



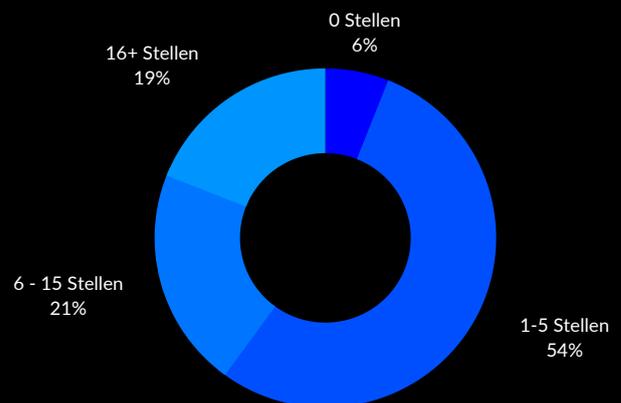
Anzahl der Azubis in den Unternehmen



Zu besetzende Stellen innerhalb 2 Jahre

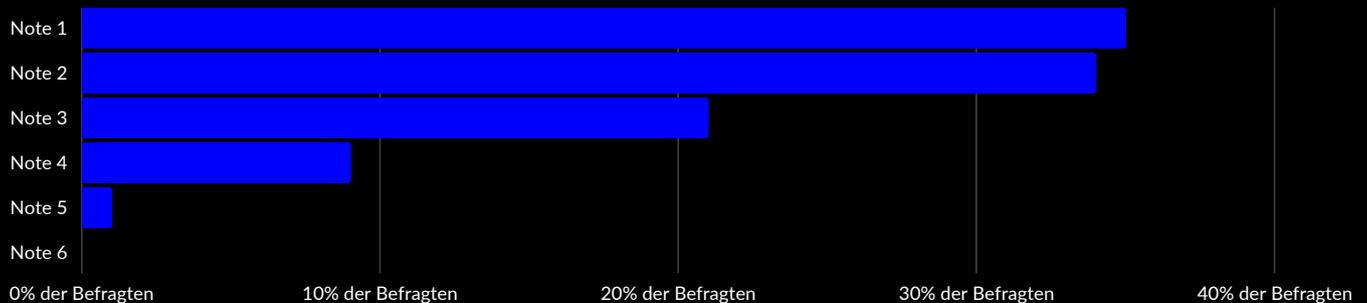


Zu besetzende Azubi-Stellen innerhalb 2 Jahre

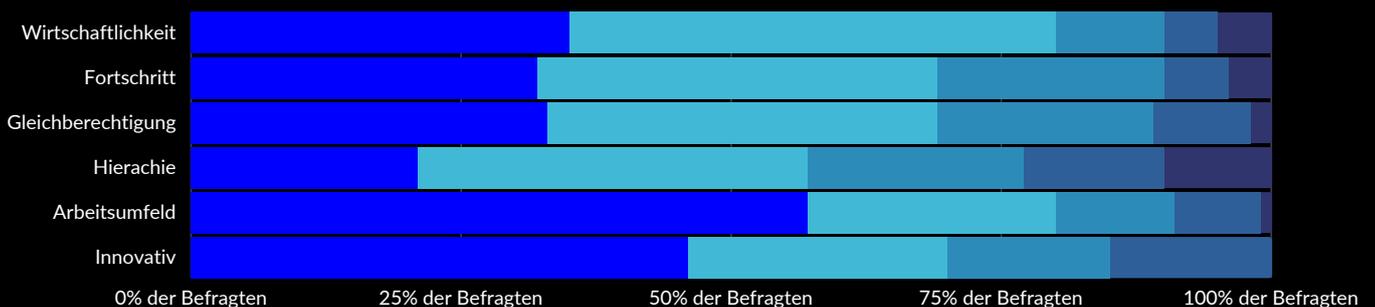


STATUS DER FIRMA

Wie attraktiv sehen Inhaber das eigene Unternehmen?



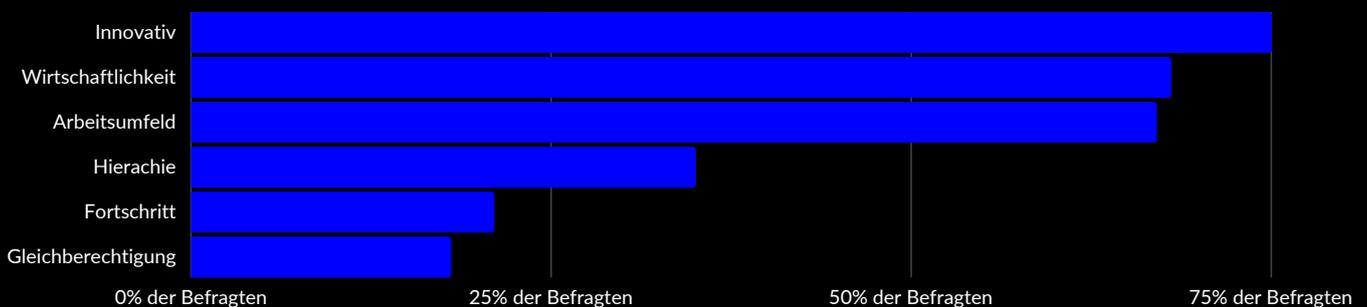
Wichtige Punkte zur Beurteilung des Arbeitgeber-Images aus Inhabersicht



1 2 3 4 5 6

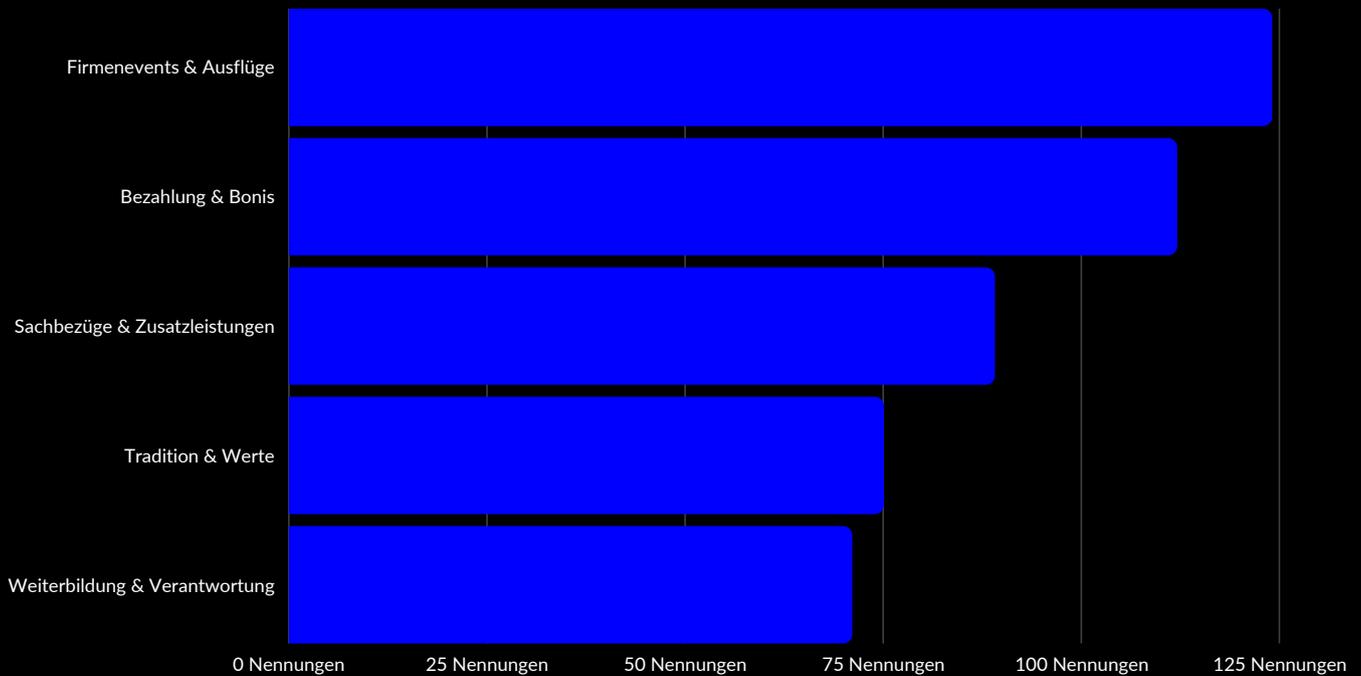
Schulnoten: 1 = positiv | 6 = negativ

Was schätzen Mitarbeiter am Betrieb aus Inhabersicht

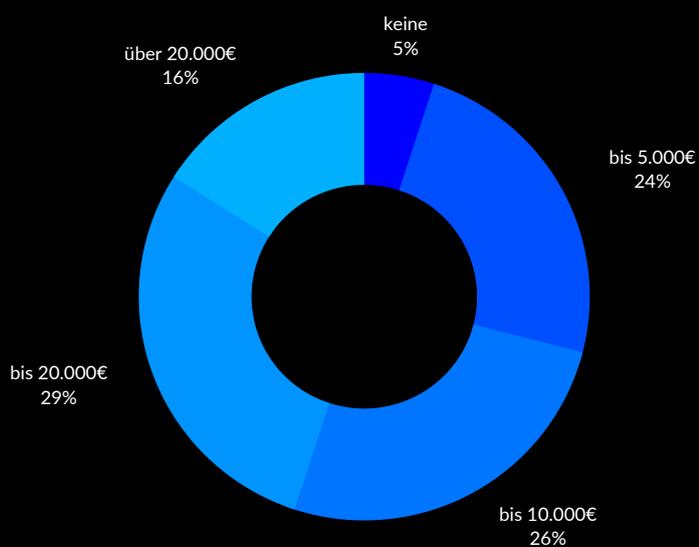


TEAMZUFRIEDENHEIT

Welche Maßnahmen die Unternehmen in den letzten 2 Jahren umgesetzt haben (aus 125 Optionen)

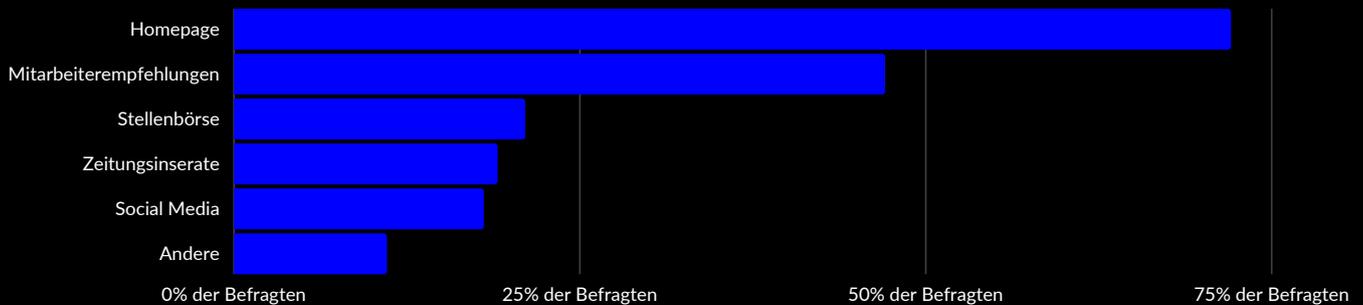


Investition zur Steigerung der Teamzufriedenheit in den kommenden 2 Jahren

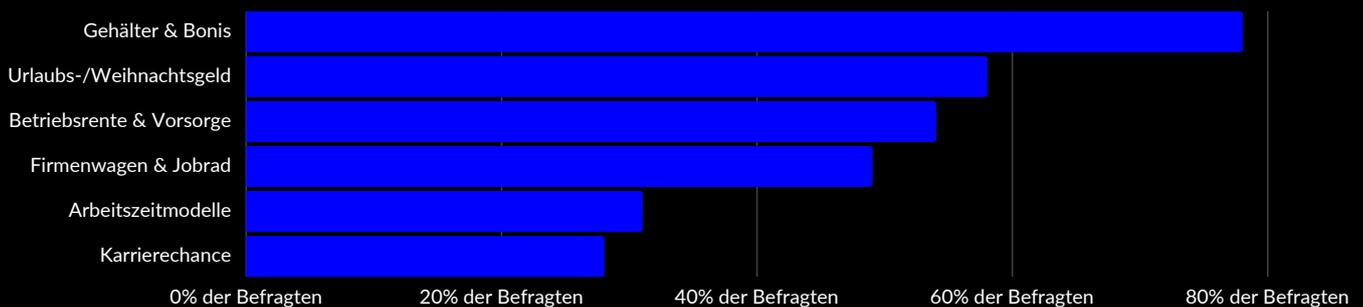


MITARBEITERSUCHE

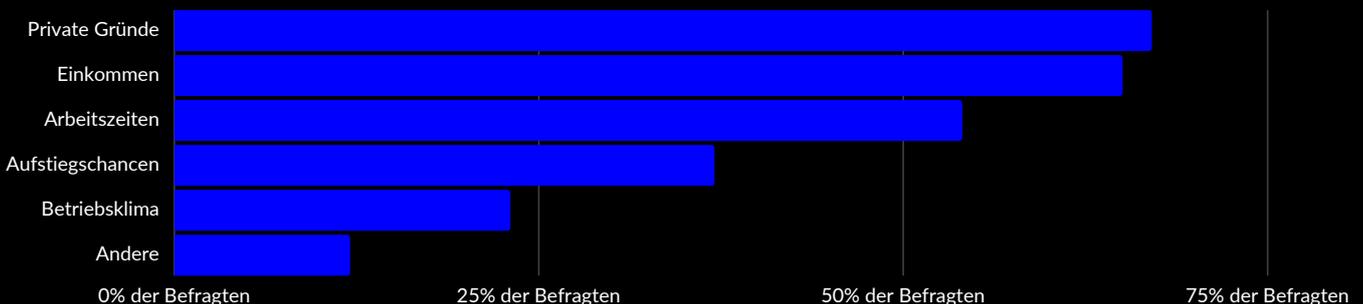
Aktuelle Methoden der Unternehmen um Fachkräfte zu gewinnen



Aktuelle Maßnahmen der Unternehmen um Mitarbeiter zu binden

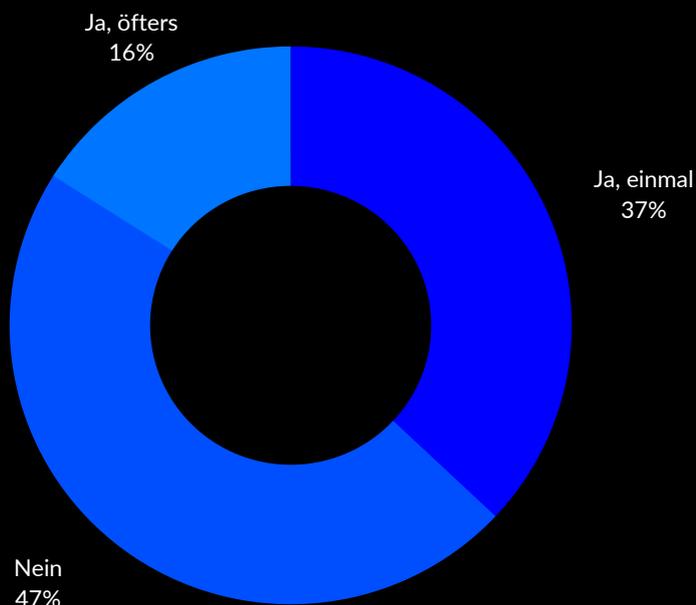


Warum Fachkräfte bei anderen Unternehmen arbeiten oder dahin abwandern

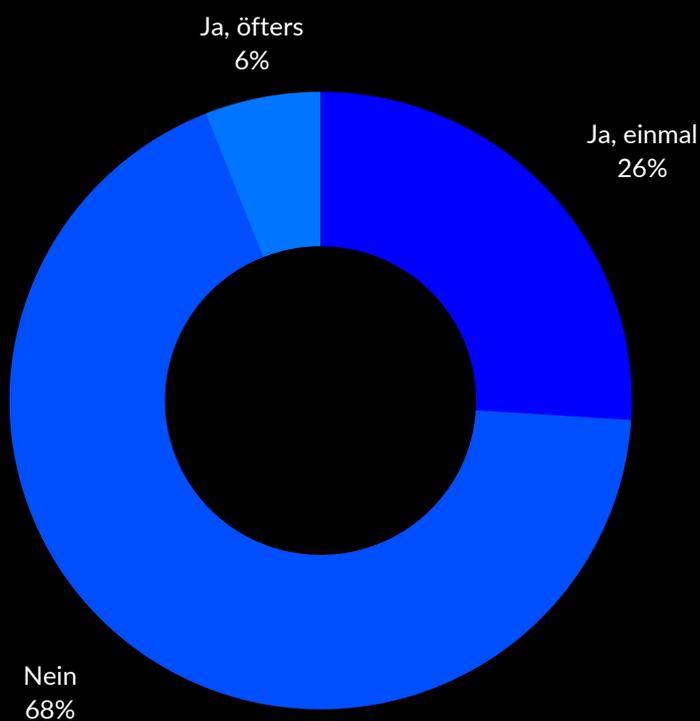


ABWERBUNG

Wurde ein Mitarbeiter aktiv von einem eurer Konkurrenten bei euch abgeworben?



Wurde von euch aktiv ein Mitarbeiter eines Konkurrenten abgeworben?



SYMPTOME



- > Du meinst, du bist in einer Region ohne Fachkräfte?
- > Du hast schon vieles versucht, aber ohne Erfolg?
- > Du bist Sklave deiner eigenen Firma?
- > Du bist jedes Wochenende am Laptop um nicht den Überblick zu verlieren?
- > Du siehst wie andere Firmen wachsen und expandieren?
- > Deine Mitarbeiter sind nicht motiviert?
- > Dein Team ist überlastet und das Betriebsklima ist schlecht?
- > Du hast große Firmen in deinem Umkreis, an die deine Fachkräfte abwandern?

All das sind Anzeichen dafür, dass es dringend an der Zeit ist das Thema "Personal Engineering" anzupacken um dauerhaft und nachhaltig Fachkräfte für dich zu gewinnen und diese an dein Unternehmen zu binden.

Wir haben ein einzigartiges Modell entwickelt, das für dein Business ein Fließband startet, das dir neue Fachkräfte liefert und du endlich deinem Job als Geschäftsführer nachgehen kannst, um an deinem Unternehmen zu arbeiten.



HORROR-SZENARIO

Was ist eines der schlimmsten Szenarien das einen Unternehmen treffen kann?

Es ist Freitag Nachmittag 15h. Du sitzt in deinem Büro und machst noch ein paar Abrechnungen. Da klopft es an deiner Tür. Hereinkommen deine 2 besten Mitarbeiter, Michael und Stefan.

Du freust Dich über den Besuch vorm Wochenende. "Bestimmt wegen der Baustelle am Montag" denkst du.

Da fängt Michael an: "Hallo Chef, ich bin ehrlich und will es kurz machen: Ich mache mich selbstständig und Stefan kommt mit in meine neue Firma. Wir würden gerne ab Montag den Resturlaub der letzten 3 Jahre nehmen".

Das Risiko einer solchen Situation kannst du nicht verhindern. Du kannst nur darauf vorbereitet sein und 2 wichtige Bereiche schon bedacht haben, die in solch einer Situation hilfreich sind:

> **Digitale Mitarbeiterakquise**

> **Bewerber-Pool**

Diese Bausteine sind Teil von easyRECRUIT. Durch digitale, dauerhafte und flächendeckende Mitarbeitersuche füllen wir deinen persönlichen Talent-Pool, so dass du immer auf wechselwillige Fachkräfte zurückgreifen kannst.



EASYRECRUIT



Ein Krankenhaus ist kein schönes, aber das treffendste Beispiel wie man systematisches Arbeiten erklären kann. Eine Person wird mit einem Problem eingeliefert. Wie auf Knopfdruck springt ein Getriebe an, das den Menschen mit hoher Wahrscheinlichkeit später wieder genesen "ausliefert". Ein Krankenhaus ist also nichts anderes als ein Gesundheitsförderband an dem ausschließlich Experten arbeiten.

easyRECRUIT ist das Förderband für Unternehmen mit Herausforderungen im Bereich Personalfindung.

Der Fahrplan um automatisiert Fachkräfte zu gewinnen.

#01

Recherche & Analyse

Prüfung des Unternehmens und des demografischen Umfeldes

#02

Unternehmens-Status

Bausteine zum Top-Arbeitgeber werden geprüft und installiert

#03

Karriere-Strategie

Professionelle Darstellung und Festlegung der späteren Automatisierungen

#04

Top-Arbeitgeber

Hochansprechende Stellenanzeige für medienübergreifenden Einsatz

#05

Sichtbarkeit in der Fachkraft-Zielgruppe

Ausrollen in auf allen relevanten Plattformen, Jobportalen zzgl. der sozialen Medien

#06

Aufrechterhaltung

Konzeptbetreuung und Wahrnehmung des Arbeitgeber-Status in der Belegschaft



DEINE VORTEILE

Mit dem Modell easyRECRUIT hast du endlich die Möglichkeit, dauerhaft und nachhaltig in der Sichtbarkeit relevanter Fachkräfte zu kommen, die für dein Business unersetzlich sind. Als Konsequenz daraus kannst Du weiter wachsen und dich um deine operativen Tätigkeiten kümmern.

Nur mit einem erprobten System und den nötigen Bausteinen kannst du auf Dauer dein Personal an dich binden und neue Fachkräfte für dich gewinnen. Du hast deinen eigenen Pool an Bewerbern die du jederzeit ansprechen kannst wenn du um eine Stufe nach oben skalieren willst.

#01

Du hast Klarheit darüber wie deine Firma im Marktvergleich dasteht und wie die Wahrnehmung anderer Menschen ist.

#02

Bestehende Leistungen für deine Belegschaft werden auf den aktuellen Stand gebracht oder angepasst.

#03

Du hast endlich ein eigenes System wie du mit Bewerbern umgehst und welche Schwerpunkte für dich wichtig sind.

#04

Deine Firma glänzt nach außen nicht nur durch deine operative Tätigkeit sondern als Wunsch-Chef für Fachkräfte deiner Branche.

#05

Du sprichst künftige Fachkräfte auf allen Plattformen sowie in den sozialen Medien an - auf hochprofessionelle Art.

#06

Du hast keine punktuelle, kurzzeitige Lösung sondern etwas dauerhaftes was deine Belegschaft immer wieder aufs neue motiviert.



TESTIMONIALS



“Wir waren auf der Suche nach einem Berater der unsere Bedürfnisse zu 110% erfüllen kann. Mit Georg Soller und seinem Team sind wir endlich fündig geworden!”

Steffen Giesé

Gründer & Geschäftsführer

<https://carvertising.de/>



“Bei Georg Soller und seinem Team hat von Anfang an alles gepasst und es entstand eine vertrauensvolle Basis. Versicherungen und Recruiting übernimmt Georg Soller für uns!”

Mike Mines

Geschäftsführer

<https://www.isotec.de/>



“Georg Soller ist ein sympathischer Typ mit hoher Fachkompetenz. Man meint nach kurzer Zeit, dass man Ihn schon ewig kennen würde. Er führt seine Firma auf höchstem, digitalem Niveau. ”

Rainer Orthober

CSO & Co-Founder

<https://www.heronos.com>

Die Interviews von Steffen, Mike und Rainer
kannst du dir direkt auf [georgsoller.de](https://www.georgsoller.de) anschauen!



IN DREI SCHRITTEN ZUM TOP-ARBEITGEBER NR. 1

Wenn du Unternehmer bist und eine klare Vorstellung hast, was du erreichen willst, dann ist jetzt der richtige Zeitpunkt um beim wichtigsten Rohstoff - deinem Team - den Grundstein für die Zukunft zu legen.

Diese 3 Schritte werden dein Unternehmen nachhaltig verändern.

#1

Erstgespräch buchen

Der Erste und zugleich wichtigste Schritt ist es, ein Erstgespräch zu buchen. Wir besprechen deine Herausforderungen - natürlich kostenlos!

#2

Unternehmen analysieren

Wir ermitteln Dein Unternehmenslevel durch gezielte Überprüfung deiner aktuellen Situation und vorhandener Maßnahmen.

#3

Vorschlag erhalten

Du erhältst einen persönlichen Fahrplan um mit deinem Unternehmen zum Arbeitgeber Nr. 1 in deiner Region zu werden.

Wichtig: Bitte melde dich bitte nur, wenn Du mindestens einen **Jahresumsatz von 300.000 EUR** erwirtschaftest. Unter dieser Umsatzgrenze macht das Modell für dich jetzt noch keinen Sinn.



FAZIT



Unter der Berücksichtigung unserer Studie, Zukunftsprognosen von Verbänden und Gewerkschaften und dem Nachwuchsmangel, so ist die Notwendigkeit eines Systems zur automatisierten Fachkräftegewinnung überfällig.

Jeder Inhaber kennt die 15.000 bis 60.000 EUR an Kosten mit dem das Unternehmen bei der Einarbeitung eines neuen Mitarbeiters belastet wird oder hat davon schon mal gehört. Wird dann 2x ein unpassender Mitarbeiter eingestellt, geben die meisten Unternehmer auf. Nutzt man aber die richtigen Systeme, kommt gar kein Bewerber auf den Tisch, der kein Arbeitnehmer-Typ ist. Ein System, das die Einarbeitung zu 80% übernimmt? - Fragen Sie unsere Mitarbeiter!

Aussagen wie "In unserer Region gibt es keine Fachkräfte" oder "Wir suchen aktuell keine Mitarbeiter" zeigen, dass diese Unternehmer innerlich bereits aufgegeben haben und Ihre Unternehmer-Vision längst beerdigt haben. Ohne Fachkräfte kann aber kein Unternehmen wachsen - also ist der "Rohstoff" Arbeitskraft genauso wichtig wie Material, Strom, Wasser und Aufträge. Warum also kümmern sich Verantwortliche nicht nachhaltig darum?

Kein Unternehmer macht seine Steuererklärung selbst. Der Grund dafür ist nicht nur die fehlende Fachkompetenz, sondern ganz einfach die Tatsache, dass der Inhaber in der selben Zeit Umsatz machen kann und ein vielfaches der Kosten für den Steuerberater verdient.

Mit easyRECRUIT packen wir alles Nötige in eine Box und gestalten es so, dass die nächste wechselwillige Fachkraft an einer Bewerbung bei euch als Top-Arbeitgeber gar nicht vorbeikommt. Also eine All-Inklusive-Lösung.

Ein kostenloses Expertengespräch kannst du auf [georgsoller.de](https://www.georgsoller.de) buchen!

Alternativ einfach den QR-Code scannen!



georg soller | unternehmensgruppe
gabelsbergerstr. 20/22
94315 straubing
+49 9421 50202
www.georgsoller.de
info@georgsoller.de




 Fotos ansehen

Auerstraße
 Asamstraße
 Hotel ASAM

©2021 GeoBasis-DE/BKG (©2009)

Georg Soller –
Versicherung seit 1951

[Website](#)
[Route](#)
[Speichern](#)
[Anruf](#)

5,0 ★★★★★ 183 Google-Rezensionen

Versicherungsmakler in Straubing, Bayern


Proven Expert Kundenbewertungen 15.09.2021 [Mehr Infos](#)


 643 Bewertungen

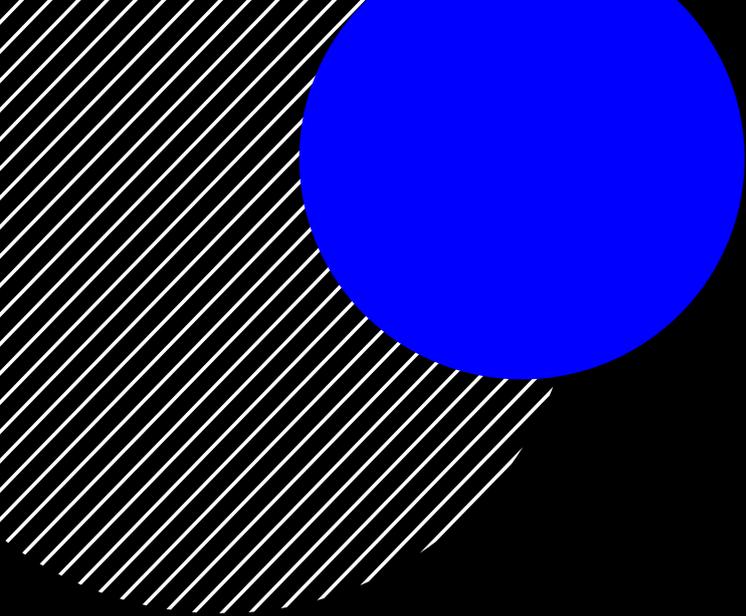
5,00 von 5
 ★★★★★
SEHR GUT


 Empfehlung

Empfehlung! Hallo, wie immer zackig, professionell; man fühlt sich bestens aufgehoben, hier wird nichts von Der Stange angeboten, bei Fa. Soller wird Service...

Weitere Referenzen gibts auf georgsoller.de oder
 weit über 600 Bewertungen auf ProvenExperts!
 Einfach den QR-Code scannen!





georg soller | unternehmensgruppe
gablsbergerstr. 20/22
94315 traubing
+49 9421 50202
www.georgsoller.de
info@georgsoller.de

